



ÖHLMÉR UTVECKLINGS HÅLLBARHETSPOLICY

I Öhlmér Utvecklings hållbarhetspolicy anges principerna för hur företagets affärsmöjligheter ska utvärderas och bedömas innan affärsprocessen inleds.

ALLMÄNNA PRINCIPER

Öhlmér Utveckling har antagit *FN:s Global Compact* som grund för sin hållbarhetspolicy. De tio principer som tillsammans utgör *FN:s Global Compact* är vida erkända och har i stor utsträckning antagits av många internationella företag. Principerna återspeglar Öhlmér Utvecklings syn på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och bekämpning av korruption. Öhlmér Utveckling har **nolltolerans** mot alla former av korruption, utpressning och mutor.

Öhlmér Utveckling deltar inte i något projekt eller på något område där det finns en risk för att Öhlmér Utvecklings, eller dess kunders, aktiviteter kan komma att strida mot en eller flera av de tio principerna i *FN:s Global Compact*.

TILLÄMPNING

Alla affärsmöjligheter som uppfyller ett eller flera av nedanstående kriterier ska genomgå en hållbarhetsundersökning innan affärsprocessen går vidare.

KRITERIER

- Det finns skäl att tro att projektrelaterade aktiviteter kan komma att strida mot en eller flera av de tio principer som utgör grunden för *FN:s Global Compact*.
- Någon typ av sanktion har införts av världssamfunden (FN, EU, Efta, eller tillämpligt finansinstitut) mot vår motpart i projektet.
- Det finns en risk för offentlig kritik, inblandning av frivilligorganisationer, upplopp, civil olydnad, brottslig verksamhet eller annan ovälkommen uppmärksamhet eller åtgärd som kan försena projektet eller förhindra att det genomförs som planerat under anbudsfasen.

Principerna enligt ovan är inkluderade i ledningssystemen, tillämpliga rutiner och kvalitetsbedömningar hos Öhlmér Utveckling.



FN:S GLOBAL COMPACT – TIO PRINCIPER:

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

1. Företagen ska stödja och respektera skyddet av de internationellt erkända mänskliga rättigheterna *och*
2. Se till att de inte gör sig medskyldiga till brott mot de mänskliga rättigheterna.

ARBETSFÖRHÅLLANDEN

3. Företagen ska se till att föreningsfriheten upprätthålls och stödja rätten till kollektivavtal,
4. Avskaffa alla former av tvångsarbete,
5. Avskaffa barnarbete *och*
6. Följa principen om icke-diskriminering vid anställning och i yrkeslivet.

MILJÖ

7. Företagen ska främja försiktighetsprincipen inför miljöutmaningar,
8. Ta initiativ för att främja ett större miljöansvar *och*
9. Uppmuntra utvecklingen och spridningen av miljövänlig teknik.

KORRUPTIONSBEKÄMPNING

10. Företagen ska motverka korruption i alla dess former, inbegripet utpressning och mutor.